

Hải Dương, ngày 30 tháng 5 năm 2024

Số: 335 /TB-HAPUMA

## THÔNG BÁO

Về vụ việc vi phạm pháp luật của Tăng Xuân Huy - cựu nhân viên Phòng Thiết kế

**Kính gửi: Toàn thể người lao động Công ty CP Chế tạo Bơm Hải Dương**

Tổng giám đốc thông báo đến toàn thể người lao động Công ty về vụ việc Tăng Xuân Huy - cựu nhân viên Phòng Thiết kế vi phạm pháp luật, vi phạm Nội quy lao động, vi phạm các qui định bảo mật của Công ty như sau:

Trong các tháng 8,9,10 năm 2021, Tăng Xuân Huy đã nhiều lần sao chép bất hợp pháp dữ liệu thiết kế (thuộc diện bảo mật của Công ty), tự ý mang dữ liệu ra khỏi Công ty và làm dịch vụ thiết kế cho các đối tượng bên ngoài, trong đó có nhiều đối thủ cạnh tranh trực tiếp với Công ty.

Ngày 01/11/2021, Công ty đã trình báo vụ việc với Cơ quan cảnh sát điều tra Công an Thành phố Hải Dương.

Ngày 05/4/2024, Tòa án nhân dân Thành phố Hải Dương - Tỉnh Hải Dương đã ra Quyết định số 45/2024/QĐXXST-HS về việc đưa vụ án ra xét xử sơ thẩm.

Ngày 15/5/2024, tại phiên tòa sơ thẩm, Tòa án nhân dân Thành phố Hải Dương - Tỉnh Hải Dương đã nhận định: “Hành vi của bị cáo là nguy hiểm cho xã hội, xâm phạm đến hoạt động đúng đắn và làm ảnh hưởng lớn đến việc nghiên cứu, sản xuất và kinh doanh của Công ty Cổ phần Chế tạo Bơm Hải Dương...Hành vi của bị cáo đủ để cấu thành Tội chiếm đoạt bí mật công tác”, “Viện kiểm sát nhân dân Thành phố Hải Dương - Tỉnh Hải Dương truy tố đối với bị cáo là có căn cứ”. Trên cơ sở này, tòa **“tuyên bố bị cáo Tăng Xuân Huy phạm tội Chiếm đoạt bí mật công tác”** và xử phạt bị cáo **“02 năm 03 tháng tù cho hưởng án treo; thời gian thử thách 04 năm 06 tháng**, thời hạn tính từ ngày tuyên án sơ thẩm. Giao bị cáo Tăng Xuân Huy cho UBND xã Gia Xuyên, thành phố Hải Dương, Tỉnh Hải Dương giám sát, giáo dục trong thời gian thử thách” (trích Bản án hình sự sơ thẩm số 64/2024/HS-ST về vụ việc đối với Tăng Xuân Huy).

Vụ việc của Tăng Xuân Huy tự ý đem hàng loạt thiết kế sản phẩm - là các thông tin bí mật mang tính sống còn của Công ty - ra ngoài, tiếp tay cho các đối thủ cạnh tranh ngày một gay gắt với Công ty đã làm ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, trực tiếp ảnh hưởng đến công ăn việc làm, thu nhập và đời sống của gần 300 người lao động cũng như gần 300 gia đình phía sau từng người lao động.

Đối với bản án sơ thẩm của Tăng Xuân Huy, mặc dù quyền lợi của Công ty bị xâm phạm nghiêm trọng, Ban lãnh đạo Công ty quyết định không kháng cáo sau khi cân nhắc về hoàn cảnh gia đình có 3 con nhỏ, có con bị khuyết tật của Huy. Đây là lần đầu tiên người lao động Công ty gây ra sự việc vi phạm pháp luật nghiêm trọng, Ban lãnh đạo Công ty coi đây là bài học đau xót cần nghiêm túc rút kinh nghiệm và xử lý theo hướng giảm nhẹ. Nếu những vụ việc tương tự còn lặp lại một lần nữa trong tương lai, Ban lãnh đạo Công ty sẽ kiên quyết đấu tranh đến cùng để bảo vệ quyền, lợi ích hợp



pháp, chính đáng của Công ty, bảo vệ môi trường làm việc, việc làm và thu nhập của người lao động.

Tổng giám đốc lưu ý toàn thể người lao động Công ty về việc mọi hành vi, phát ngôn làm lộ lọt thông tin bí mật công tác đều vi phạm Nội quy lao động nói riêng và pháp luật nói chung. Đây cũng là dịp để từng người lao động tự nhắc nhở bản thân nghiêm chỉnh chấp hành Nội quy lao động và các qui định nội bộ của Công ty, tự nâng cao ý thức sống và làm việc theo pháp luật.

Mỗi người lao động phải nắm vững nội dung các văn bản nội bộ của Công ty, ít nhất bao gồm:

- Nội quy lao động năm 2021;
- Quy định số 145/QĐ-CTB ngày 5/3/2018 về quản lý, sử dụng hệ thống thiết bị công nghệ thông tin của Công ty;
- Chỉ thị số 480/CT-HAPUMA ngày 11/7/2020 về việc đảm bảo bí mật và an toàn dữ liệu công nghệ thông tin.

Trưởng đơn vị tổ chức phổ biến lại cho người lao động trong đơn vị nội dung các qui định, hậu quả của việc vi phạm qui định và lập bản xác nhận theo mẫu đính kèm Thông báo này, nộp về Phòng Tổ chức - Nhân sự trước ngày 10/6/2024.

Rất mong toàn thể người lao động đồng hành với Ban lãnh đạo trong công cuộc xây dựng và bảo vệ ngôi nhà chung HAPUMA, bảo vệ chính quyền lợi của mỗi người.

Trân trọng.

*Nơi nhận:*

- HĐQT, BKS (để b/c);
- BGD, BCH Công đoàn CT;
- Các đơn vị;
- Lưu VT.

**TỔNG GIÁM ĐỐC**  
  
  
**Nguyễn Trọng Nam**

7016  
TY  
HÃN  
O BƠ  
JONG  
T.HA

TÊN ĐƠN VỊ

**BẢN XÁC NHẬN**

Chúng tôi, bằng việc ký tên dưới đây xác nhận đã nắm vững nội dung các quy định nội bộ của Công ty, bao gồm:

- Nội quy lao động năm 2021;
- Quy định số 145/QĐ-CTB ngày 5/3/2018 về quản lý, sử dụng hệ thống thiết bị công nghệ thông tin của Công ty;
- Chỉ thị số 480/CT-HAPUMA ngày 11/7/2020 về việc đảm bảo bí mật và an toàn dữ liệu công nghệ thông tin.

Chúng tôi nhận thức đầy đủ về việc cần nghiêm chỉnh chấp hành các quy định của Công ty, đồng thời đã nhận thức rõ các hình thức kỷ luật và hậu quả pháp lý phải gánh chịu trong trường hợp vi phạm.

TT	Họ và tên	MNV	Chữ ký xác nhận	Ghi chú
1				
2				
3				
...				



Hài Dương, ngày            tháng            năm 2024

TỔ TRƯỞNG CÔNG ĐOÀN ĐƠN VỊ

TRƯỞNG ĐƠN VỊ